

VERANSTALTUNG

DAS HERMES DINNER



Seit 2010 organisiert die Akademische Gesellschaft das Hermes Dinner, das traditionell im Herbst stattfindet. Zu diesem Anlass kommen Kommunikationsleiter/innen aus den führenden Unternehmen Deutschlands mit Wissenschaftlern zusammen, um in kleiner Runde Herausforderungen und Ideen für die Unternehmenskommunikation zu diskutieren.

Höhepunkt der Veranstaltung ist die Keynote eines akademischen Gastredners, der mit den Teilnehmern aktuelle Entwicklungen und Forschungsergebnisse jenseits der eigenen Kommunikationsdisziplin diskutiert. Sei es mit einem Verfassungsrechtler, einem Philosophen, einem Neurobiologen oder einem Soziologen – der Dialog mit anderen Disziplinen hält viele neue, teils auch überraschende Impulse für die eigene Arbeit bereit. Bei einem anschließenden Abendmenü haben die Teilnehmer Gelegenheit, sich mit gleichgesinnten Kollegen und Kolleginnen auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

Einen Rückblick auf die Hermes Dinner der vergangenen Jahre finden Sie auf www.akademische-gesellschaft.com

DIE AKADEMISCHE GESELLSCHAFT

Die Akademische Gesellschaft für Unternehmensführung & Kommunikation ist eine gemeinsame Initiative von Wirtschaft und Wissenschaft, die das Berufsfeld Unternehmenskommunikation durch Forschung und Erfahrungsaustausch voranbringen will. Sie wurde 2010 gegründet und wird aktuell von fünf Universitäten (Leipzig, Stuttgart-Hohenheim, Münster, Duisburg-Essen und Wien) und über 40 führenden deutschen und internationalen Unternehmen unterstützt.

Seit 2015 bearbeitet die Akademische Gesellschaft das weltweit bislang umfassendste Forschungsprogramm zur Unternehmenskommunikation „Value Creating Communication“. In verschiedenen Modulen werden zentrale Herausforderungen für Kommunikationsabteilungen wie der digitale Wandel, Wertschöpfung durch Kommunikation sowie Agilität untersucht. Ergebnisse und weitere Informationen finden Sie auf www.akademische-gesellschaft.com.



Akademische Gesellschaft für Unternehmensführung & Kommunikation
 Eine Initiative der Günter Thiele Stiftung
 Adresse: Burgstraße 21, 04109 Leipzig
 Telefon: 0341-9735050/-52, Mobil: 0178-6692205
 Web: info@akademische-gesellschaft.com | www.akademische-gesellschaft.com



HERMES DINNER 2018

AM 22. NOVEMBER IN DER WORLD OF LIGHT BEI OSRAM, MÜNCHEN

AKADEMISCHE GESELLSCHAFT FÜR
 UNTERNEHMENSFÜHRUNG & KOMMUNIKATION

HERMES DINNER 2018

PERSÖNLICHE EINLADUNG

für

Die Akademische Gesellschaft für Unternehmensführung & Kommunikation lädt Sie herzlich zum Hermes Dinner am 22. November 2018 nach München ein.

Ab 17:30 Uhr
Eintreffen der Teilnehmer

18:00 Uhr
Führung durch die World of Light-Ausstellung

18:45 Uhr
Begrüßung und Sektempfang
Jan-Peter Schwartz, Leiter Kommunikation und Markenstrategie, OSRAM Licht AG

19:30 Uhr
Hermes Dinner und Keynote „Alles im Wandel? Führung in agilen Organisationen“
Prof. Dr. Dieter Frey, Professor für Sozialpsychologie und Leiter des Center for Leadership and People Management, Ludwig-Maximilians-Universität München

Veranstaltungsort:

OSRAM, Marcel-Breuer-Straße 6, 80807 München
Tel.: +49 89 6213-0 | www.osram.de

Bitte registrieren Sie sich bis zum 2. November 2018 auf
www.akademische-gesellschaft.com.

THEMA DES ABENDS

ALLES IM WANDEL? FÜHRUNG IN AGILEN ORGANISATIONEN



Die digitale Transformation, der Ruf nach ständiger Erreichbarkeit und schnellen Entscheidungen stellen Unternehmen heute vor große Herausforderungen. Hinzu kommen veränderte Ansprüche von Mitarbeitern an das Zusammenspiel von Arbeits- und Privatleben. Agilere, flexiblere Organisationen mit schlanken Prozessen sollen es richten. Und so werden vielfach Hierarchien abgebaut, interdisziplinäre Teams etabliert und agile Methoden eingeführt.

Doch nicht wenige Mitarbeiter sind von diesen Veränderungen überfordert. Klassische Karrierewege lösen sich in Luft auf, bislang übliche Anreizsysteme verlieren ihre Wirkung. Führungskräfte fragen sich, wie sie ihre Mitarbeiter bei diesem Prozess mitnehmen können. Der Sozialpsychologe Professor Dr. Dieter Frey hat viele Jahre erforscht, wie Mitarbeiter mit dem Wandel umgehen und wie sie geführt und motiviert werden können, ohne dass sie innerlich kündigen. Er gibt einen Einblick in seine Forschung zur Psyche der Mitarbeiter und was Führungskräfte in Umbruchsituationen beachten können.

GASTREDNER

DIETER FREY



Professor Dr. Dieter Frey ist Leiter des Centers for Leadership and People Management sowie Professor für Sozialpsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit vielen Jahren ist er in Wissenschaft und Wirtschaft als Berater und Trainer zu den Themen Führung, Motivation, Innovation u.v.m. aktiv. Er ist Mitglied der Bayerischen Akademie der Wissenschaften, war Akademischer Leiter der Bayerischen Elite-Akademie und ist Deutscher Psychologiepreisträger.

Frey forscht u.a. auf den Gebieten des Entscheidungsverhaltens in Gruppen, der Teamarbeit, der Führung sowie der Erhöhung von Kreativität und der Motivation. Insgesamt hat er über 600 wissenschaftliche Beiträge und Bücher veröffentlicht. Für seine Forschungsarbeiten wurde er 2016 von der Margrit-Egnér-Stiftung der Universität Zürich ausgezeichnet.